



障害者雇用における事業主支援

社会福祉子ども学科 社会福祉学専攻

小澤 昭彦 教授

【研究分野】
【キーワード】
【U R L】

職業リハビリテーション、障害者雇用における合理的配慮
障害者雇用、精神障害者雇用、合理的配慮、事業主支援、事業主の態度
<https://nrid.nii.ac.jp/ja/nrid/1000020584155/>



研 究 概 要

障害者の就労支援を進めるうえで、本人側の職業準備の向上に併せて、受け入れ先となる事業主側の障害者の雇用に対する態度も、支援者が考慮すべき重要な要素といえます。

そこで、事業主を対象に、障害者雇用における事業主に対する支援モデルや、障害者に対する職場での合理的配慮の提供モデルに関して研究を進めています。

研 究 紹 介

1 精神障害者雇用におけるエビデンスに基づく事業主支援モデルの構築

本研究は、精神障害者が求職活動する際に直面する参加制約のうち、事業主の態度を取り上げ、その態度の構造および態度変容の要因を把握することにより、事業主が精神障害者を雇う際の支援者による支援の基礎資料を得ることを目的とした研究です。

2 障害者雇用における障害者に対する合理的配慮提供モデルの構築

本研究は、事業主が新たに障害者を雇う際に障害者に対して合理的配慮を提供すること、に対する事業主の態度を明らかにすることで、事業主が障害者を雇う際の支援者による支援の基礎資料を得ることを目的とした研究です。

講 座 テ ー マ 紹 介

- 障害者雇用に関連した専門職向けおよび事業主向けの講座
- 精神障害者の自立支援に関連した専門職向けの講座

アピールポイントなど

- ・ 科学的な方法による研究を重視し、国内外への研究成果の発信を大切にしています。
- ・ 地方自治体における障害者自立支援協議会・会長、障害者自立支援協議会就労支援分科会・会長、リハビリテーション協議会・委員を、これまで務めさせていただきました。