

公立大学法人埼玉県立大学中期目標の概要

<p>〔中期目標の構成〕</p> <p>はじめに 基本的目標を明示 →</p> <p>第1 目標の期間</p> <p>第2 大学の教育研究等の質の向上に関する目標</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 教育に関する目標 2 学生への支援に関する目標 3 研究に関する目標 4 地域貢献、産学官連携及び国際交流に関する目標 <p>第3 業務運営の改善及び効率化に関する目標</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 運営体制の改善に関する目標 2 教育研究組織の見直しに関する目標 3 人事の適正化に関する目標 4 事務等の効率化、合理化に関する目標 <p>第4 財務内容の改善に関する目標</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 外部資金その他の自己収入の確保に関する目標 2 経費の抑制に関する目標 3 資産の運用管理に関する目標 4 自主財源比率の向上に関する目標 <p>第5 自己点検・評価及び当該情報の提供に関する目標</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 評価の充実に関する目標 2 情報公開の推進に関する目標 <p>第6 その他業務運営に関する重要目標</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 施設設備の整備等に関する目標 2 安全管理に関する目標 3 社会的責任に関する目標 	<p>〔中期目標に掲げる4つの基本的目標〕</p> <p>【教育】 保健・医療・福祉の分野の専門的知識と技術を有し、様々な分野の専門職と連携・協働して人々の健康を統合的に支えていくことのできる人材を育成する教育を進める。</p> <p>【研究】 保健・医療・福祉の分野における基礎的な研究とともに、地域や時代の要請にこたえる実践的な研究を進める。</p> <p>【地域貢献】 教育研究の成果を積極的に社会に還元し、地域社会の課題解決と地域活力の創造に貢献する。</p> <p>【大学運営】 公立大学法人化の利点を生かし機動的かつ戦略的な大学運営体制を確立する。</p> <p>〔概要〕</p> <ul style="list-style-type: none"> ・法に定められた5つの分野ごとに目標を明示(左記第2～第6) ・特に達成目標の明確化が必要な4項目において数値目標を設定 <p>〔教育の分野〕</p> <p>【数値目標1】 <u>進路決定率100%</u> 現状 94.3%(平成20年度卒業生)</p> <p>【数値目標2】 <u>県内就職率60%</u> 現状 50.6%(平成20年度卒業生)</p> <p>主な方策</p> <ul style="list-style-type: none"> ・一般企業を含め幅広く就職情報を収集(県内事業所等への訪問を増加) ・就職支援体制の強化(専門員の配置、卒業生の協力) <p>〔研究の分野〕</p> <p>【数値目標3】 <u>科学研究費補助金の採択件数30%増加</u> (平成27年度までに平成21年度比)</p> <p>目標のレベル 採択件数44件(H21) 採択件数57件(H27) (教員1人当たりの採択件数で全国トップレベル)</p> <p>主な方策</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学科ごとの教員の研究推進体制の確立 ・補助金応募の支援体制構築による応募率の向上 <p>〔経営の分野〕</p> <p>【数値目標4】 <u>自主財源比率の5ポイント向上</u> (平成27年度までに平成20年度決算比)</p> <p>目標のレベル 37.3%(H20決算) 42.3%(H27)</p> <p>主な方策</p> <ul style="list-style-type: none"> ・外部資金等自己収入の確保、経費の抑制の総合的な取組
--	---